

РЕЗЮМЕ
на изпълнението на отделните политики по бюджета на
Министерството на труда и социалната политика
към 30.06.2025 г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА, СВОБОДНОТО
ДВИЖЕНИЕ НА РАБОТНИЦИ И ТРУДОВАТА МИГРАЦИЯ

В бюджета за 2025 г. са включени дейности за насърчаване на заетостта и намаляване на безработицата, особено сред неравнопоставените групи на пазара на труда. Действията са съобразени с изискванията на Закона за насърчаване на заетостта, Закона за трудовата миграция и други нормативни актове. Предвидените действия подкрепят целите на Стратегията за заетост на България (2021-2030) и ангажиментите по Европейския стълб на социалните права, препоръките на ЕС към България, Европейската програма за уменията; Националната програма за развитие България 2030; Националната стратегия по миграция на Република България (2021-2025); Европейската гаранцията за младежта; Препоръката на Съвета на ЕС за интегриране на дълготрайно безработните лица на пазара на труда и др.

Изпълнението на програмите и мерките за заетост и/или обучение, финансирани със средства от държавния бюджет, допринася за постигане на планираните показатели, а именно:

- Равнището на регистрираната безработица за периода януари-юни 2025 г. е 5.4%.
- Броят на регистрираните в бюрата по труда безработни лица през отчетния период е 151 854 ср. мес. Регистрираните продължително безработни лица за периода са 32 644 ср. мес., а регистрираните безработни младежи са 16 963 ср. мес.
- Броят на зетите и безработните лица, включени в курсове за обучение на възрастни финансирани със средства от държавния бюджет е 626.
- По програми и мерки за обучение и заетост е осигурена заетост на 5 555 лица.
- За отчетния период 128 063 лица са включени в индивидуално професионално ориентиране и 14 190 са включените в групово професионално ориентиране.

В областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция са постигнати и следните резултати:

- Приет с Решение № 276 от 2 май 2025 г. Национален план за действие по заетостта през 2025 г.;
- Прието Постановление №78 от 30 май 2025 г. на Министерски съвет за определяне на условията и редът за получаване и за обмена на информация и за съвместната дейност на институциите по чл. 7а, ал. 3 от Закона за насърчаване на заетостта, осъществявани в изпълнение на целите на държавната политика за работа с икономически неактивни лица;
- Обновен състав на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (Заповед №РД-02-67 на министъра на труда и социалната политика от 16.07.2025 г.).

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ТРУДОВИТЕ ОТНОШЕНИЯ

Стратегическата цел на политиката в областта на трудовите отношения на МТСП съчетава три основни стратегически направления: повишаване на качеството и сигурността на труда; продължаване на пенсионната реформа и търсене на възможности за допълнително нарастване на пенсиите и защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност.

За постигането ѝ, през първото полугодие на 2025 г. се реализираха дейности в следните приоритетни направления: развитие на законодателството; повишаване на качеството на контрола по спазване на трудовото законодателство; оптимизиране на осигурителната система; подобряване на условията на труд в предприятията; усъвършенстване и развитие на социалния диалог и съдействие за уреждане на колективни трудови спорове.

Конкретните мерки за постигане на стратегическата и оперативните цели се изпълняват по Програма 1500.02.01 “Осигуряване на подходящи условия на труд”.

Целенасоченото изпълнение на планираните мерки даде резултати, които показват:

- тенденция за задържане на броя на злополуките на работното място на нива, които през последните години варират с не повече от 10%;
- недопускане увеличаването на разходите на работодателите за осигуряване и застраховане на работниците и служителите за трудова злополука и професионална болест;
- създаване на единна правна рамка за гарантиране трудовите и осигурителните права на работещите;
- подобряване благосъстоянието на работещите и на удовлетвореността им от работата.

По оперативни данни на Националния осигурителен институт (НОИ) през първото шестмесечие на 2025 г.¹ в страната са регистрирани общо 1439 трудови злополуки (1475 за първото полугодие на 2024² г.). От тях:

- 1180 злополуки са станали по време и във връзка, или по повод на извършваната работа, както и при всяка работа, извършвана в интерес на предприятието (чл. 55, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване (КСО)), при 1221 бр. за същия период през 2024 г.;
- 29 случая са с летален изход, като 23 от тях са по чл. 55, ал. 1 от КСО; за сравнение, техният брой е 39, респективно 31, през първото полугодие на 2024 г.
- 1 е регистрираната злополука с резултат трайно намалена работоспособност /инвалидност за пострадалия (0 бр. през първото полугодие на 2024 г.).

В сравнение с първото полугодие на 2024 г. при злополуките, станали по време и във връзка, или по повод на извършваната работа (по чл. 55, ал. 1 на КСО) – има *намаление* със 41 броя, или с около 3.5 %. Не се регистрира и нарастване на тежестта на травматизма в сравнение с първото шестмесечие на 2024 г., показател за която са както намаленият брой на смъртните злополуки, така и броят на загубените работни дни. В резултат на трудови злополуки на работното място през първото шестмесечие на 2025 г. са загубени 51 761 работни дни при 65 182 през 2024 г., т.е. с около 20% по-малко.

Постигнатите резултати по Бюджетна програма 1500.02.01 „Осигуряване на подходящи условия на труд” към 30 юни 2024 година съответстват на планираните.

С цел **усъвършенстване на националното законодателство** са изготвени проекти и са издадени нови и направени изменения и допълнения в нормативни актове, както следва:

1. В областта на трудовото право:

Постановление № 74 на Министерския съвет от 28.05.2025 г. за изменение и допълнение на Наредбата за вписване в регистъра на заетостта (обн. ДВ. бр. 45 от 3.06.2025 г.).

Постановление № 105 на Министерския съвет от 25.06.2025 г. за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските (обн. ДВ. бр. 52 от 27.06.2025 г.).

¹ Информацията е актуална към дата 15.7.2025 г.

² Информацията е актуална към дата 15.7.2024 г.

Проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД 07-8 от 13.07.2015 г. за условията и реда за предоставяне, регистриране и отчитане на трудовите договори по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда пред инспекцията по труда, издадена от министъра на труда и социалната политика.

Заповед № РД-06-3 от 13.03.2025 г. на министъра на труда и социалната политика за утвърждаване на Методика за определяне на размера на намаленията при неспазване на изискванията, свързани с условията на труд и заетост или задълженията на работодателите, произтичащи от правните актове, посочени в приложение IV на Регламент (ЕС) 2021/2115 на Европейския парламент и на Съвета от 02.12.2021 година.

2. В областта на социалното осигуряване:

Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. – определени са основните параметри в областта на осигуряването.

Постановление № 103 на Министерския съвет от 25 юни 2025 г. - определен нов размер на социалната пенсия за старост – 333,48 лв.

Постановление № 46 на Министерския съвет от 8 май 2025 г. за одобряване допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. за разплащане на извършените разходи по предоставените дейности и услуги на правоимащите лица по чл. 16 от Закона за военноинвалидите и военнопострадалите.

Постановление № 21 на Министерския съвет от 2 април 2025 г. - одобрен допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. за еднократно изплащане на допълнителна сума към пенсиите за м. април 2025 г. на пенсионерите, чиито пенсии или сборът от пенсиите заедно с добавките и компенсациите към тях за април 2025 г. е в размер до 638,00 лв. включително.

На 1 януари 2025 г. влезе в сила и Спогодбата между Република България и Федеративна република Бразилия за социална сигурност.

3. В областта на условията на труд:

В изпълнение на разпоредбите на чл. 40, т. 2 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд, както и на приоритетите на Стратегическата рамка на ЕС за безопасност и здраве при работа 2021-2027 г., са изготвени проекти на Отчет на Национална програма за безопасност и здраве при работа 2022-2024 г. и на Национална програма за безопасност и здраве при работа 2025-2027 г.

С цел транспониране в националното законодателство Директива (ЕС) 2023/2668 е разработен проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 9 от 4.08.2006 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на азбест при работа.

По програмата се осъществява и цялостен контрол по спазване на трудовото законодателство.

През първото полугодие на 2025 г. са извършени общо 25 897 проверки от ИА ГИТ. Проверени са 23 378 предприятия от всички икономически дейности с общо 1 082 537 зает персонал в тях. От всички проверени предприятия – 97% са малки и средни. Посетени за първи път от инспектор по труда са 2070 предприятия или 9% от общо проверените предприятия.

По време на проверките са констатирани общо 99 933 нарушения на нормите на трудовото законодателство и на законодателството за насърчаване на заетостта, от които 629 нарушения са за неизпълнени предписания или само 0,6% от всички констатирани нарушения. Най-голям брой нарушения в областта на здравословните и безопасни условия на труд са констатирани по организацията на дейността за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд – 34 459 бр. (61%). В областта на трудовите правоотношения най-често констатираните нарушения са по заплащане на труда – 9963 бр. (23%). За отстраняване на констатираните нарушения са приложени общо 96 087 принудителни административни мерки.

За периода от 01.01. до 30.06.2025 г. са изплатени над 3 млн. лв. забавени дължими трудови възнаграждения в резултат на извършените проверки от контролните органи на ИА ГИТ.

В периода 01.01. – 30.06.2025 г. контролните органи на ИА ГИТ са проверили изпълнението на 49% от приложените ПАМ с изтекъл срок на изпълнение през отчетния период. В резултат на това е установено, че 99,3% от проверените ПАМ са изпълнени.

Икономически сектор „Строителство“ традиционно генерира високо ниво на травматизъм в страната. През първото полугодие на 2025 г. контролните органи на ИА ГИТ са извършили 4779 проверки, което представлява над 95% от целевата стойност.

По бюджетната програма "Осигуряване подходящи условия на труд" се реализират и дейности с финансовата подкрепа на Фонд „Условия на труд“ (ФУТ).

Чрез ФУТ се финансират проекти и програми за подпомагане на работодателите при решаване на конкретни проблеми, свързани с подобряване условията на труд в отделни предприятия; обучение по безопасни и здравословни условия на труд на представители на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, както и на министерства и ведомства; медицински прегледи на работници и служители за диагностика на професионални заболявания.

За периода 01.01.2025 г. – 30.06.2025 г. са сключени 18 договора. Изплатени са средства по договори с 5 предприятия, сключени с ФУТ през настоящата и предходната година, чрез които са подобрени условията на труд на 501 работници и служители.

Сключени са договори за диагностика на професионалните болести с три болнични заведения в страната. За периода, в болничните отделения на УМБАЛ “Св. Иван Рилски” ЕАД – гр. София, на УМБАЛ “Св. Георги” ЕАД – гр. Пловдив по професионални заболявания са извършени медицински прегледи и диагностика на хоспитализирани общо 124 пациенти, като на лечебните заведения за болнична помощ са изплатени средства в размер на 78 230 лв.

По програмата се реализира и дейността на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА).

Като информационен ресурс за насърчаване на колективното трудово договаряне и уреждането на колективни трудови спорове“ са разработени:

- Основна информация за действащите колективни трудови договори (КТД) и споразумения за държавния служител (СДСл) към 31.12.2024 г., както и данни за обхвата на КТД и СДСл за периода 2020-2024 г.;
- Информация за основните характеристики на действащите колективни трудови договори за първото тримесечие на 2025 г.;
- Годишен доклад в електронен формат на интернет страницата на НИПА за КТД/СДСл.

Информацията, необходима за определяне на постигнатите резултати на целевите стойности на показателите за изпълнение, се намира от информационните системи на НОИ, НСИ, ИА ГИТ, НИПА и регистрите на ФУТ.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА СОЦИАЛНОТО ПОДПОМАГАНЕ И РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ

Стратегическа цел на политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете е оптимизиране на системата за социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост и контрол върху отпускането на социалните помощи, повишаване на ефективността на програмите и дейностите за социално подпомагане, усъвършенстване на нормативната уредба и насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот.

В областта на *социалното подпомагане* за периода януари – юни 2025 г. с месечни помощи по реда на чл. 9 от ППЗСП в страната са подпомогнати средномесечно 34 268 случая на лица и семейства. Изплатената сума е 68 100 361 лв. Направените нормативни промени в периода 15.12.2022 – 02.06.2023 г. засегнаха всички актове, свързани със социалното подпомагане - ЗСП, ППЗСП и Наредба №07-5/2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление (Наредбата). Така се изпълниха ангажиментите по ПВУ във връзка с реформата на схемата за минимален доход. Помощите се обвързаха с линията на бедност, с което се увеличава техният размер, осигурява се регулярната им актуализация и се разширява обхватът на правоимащите.

Общият брой на отпуснатите еднократни помощи по чл. 16 в страната е 3 425 бр., за които са изплатени 4 258 651 лв., в т.ч. за украински граждани 55 броя заповеди и изплатени средства в размер на 36 574 лв.

По целева програма „Подобряване материалната база на Домашен социален патронаж“ са сключени договори с 54 общини. Общият брой на бенефициентите по програмата е 21 630 лица.

В областта на *равнопоставеността на жените и мъжете* през първото полугодие на 2025 г. са подготвени указания и позиции за участието на българските представители в заседанията на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС по няколко досиета.

Проведена е процедура за подбор и връчване на Отличителен знак за ефективно изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете за 2025 г. На заседание на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС са избрани предложените за отличаване бизнес и неправителствени организации, след което Отличителният знак е връчен на организирано за тази цел тържествено събитие. Създадени са две междуведомствени работни групи, които са осъществили работа по транспонирането на три европейски директиви.

Приет е и Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2025-2026 г. Изработен е и проект на Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2024 г. Осъществени са участия в заседания на Групата на високо ниво по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете към ЕК, Консултативния комитет по равнопоставеност на жените и мъжете към ЕК, Комисията по равнопоставеност между жените и мъжете към Съвета на Европа, Групата на високо ниво по недискриминация, равенство и разнообразие към ЕК, заседания на Управителния съвет на ЕИРП и други информационни и експертни форуми.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

Политиката за правата на хората с увреждания е насочена към социално приобщаване на хората с увреждания във всички области на обществения живот чрез създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и упражняване на права, при стриктното придържане към индивидуалния подход при определяне на потребностите от адекватна подкрепа за пълноценно и ефективно участие на хората с увреждания и техните семейства, както и изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания.

През разглеждания период изпълнението на политиката за правата на хората с увреждания бе насочено към създаването на условия за социално приобщаване на хората с увреждания, подкрепа на неправителствения сектор за активно участие в процеса по социално приобщаване, обезпечаване на законодателството в тази област на политика и др., при съобразяване със заложените приоритети на релевантните стратегически документи. Продължи правоприлагането на законодателството в областта на правата на хората с увреждания.

Предвидиха се възможности за подобряване на достъпа до заетост на хората с увреждания, за увеличаване на нивото на икономическата им активност чрез насърчаване на дейности за осигуряване на лична мобилност и достъпност, за ефективно координиране на политиката в тази област и др.

Основната цел и очаквани резултати са създаване на условия и гаранции за равнопоставеност, недискриминация и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот, както и упражняване на техните права чрез осигуряване на социално-икономическа подкрепа, предоставяне на насърчителни и подкрепящи мерки/услуги за тях и техните семейства в сферата на заетостта, достъпната среда и социалното включване са постигнати.

Ключовите индикатори и целеви стойности по политиката за правата на хората с увреждания са свързани с изпълнението на 4 конкретни мерки, както следва:

- За периода от началото на годината до 30.06.2025 г. средномесечният брой на лицата с трайни увреждания с осигурена месечна финансова подкрепа е 722 612, а разходваният финансов ресурс от държавния бюджет възлиза на 417 688 055 лв.

- За обезпечаване на дейностите по предоставяне на механизма лична помощ в изпълнение на Закона за личната помощ през периода 01.01. до 30.06.2025 г. на общините/районите са преведени финансови средства в размер на 685 521 858 лв. с оглед осигуряването на този специфичен вид асистентска грижа, съобразно индивидуалните нужди на 72 910 средномесечен брой ползватели.

- Във връзка с ключовия индикатор хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция, през отчетния период са постъпили и са оценени проектни предложения, по които са сключени 29 договора, чиято реализация е в ход и ще бъде отчетена през второто полугодие на 2025 г., след цялостната реализация на проектите.

- Държавата осигурява финансова подкрепа на организациите на и за хората с увреждания с призната национална представителност за дейности в областта на правата на хората с увреждания с цел тяхното социално приобщаване, под формата на субсидия от държавния бюджет. Национално представителните организации на и за хора с увреждания разходват субсидиите съобразно ежегодно утвърждавано разпределение на тяхното предназначение с Решение на Министерския съвет и съгласно бюджетни насоки и срокове, както и с оглед тяхната целесъобразност. За отчетния период е осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия на 21 организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност в общ размер от 2 515 149 лв.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ

✓ Със Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г. от 01.04.2025 г. (обн., ДВ, бр. 26 от 2025 г.) са увеличени размерите на средномесечния доход на член от семейството за достъп до семейни помощи по ЗСПД, за които той се прилага. Направени са промени в Семейния кодекс (отменен чл. 105а от Семейния кодекс, който беше правното основание за издаването на Наредба за условията и реда за издаване и отнемане на разрешение за посредничество относно произхода на осиновени лица).

✓ Изготвена, съгласувана с министъра на правосъдието на основание чл. 83, ал. 4 от Семейния кодекс и утвърдена със заповед на министъра на труда и социалната политика Наредба за допълнение на Наредба № РД-06-46 от 4.11.2024 г. за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване (обн., ДВ, бр. 58 от 18.07.2025 г.).

✓ Със Закона за събирането на приходи и извършването на разходи през 2025 г. до приемането на Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г., Закона

за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 6 от 2025 г.), със Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 26 от 2025 г.) и със Закона за изискванията за достъпност на продукти и услуги (обн., ДВ, бр. 31 от 2025 г.), са направени изменения в Закона за социалните услуги.

✓ Междудомовенната работна група в изпълнение на НСНБНСВ 2030 разработи проект на Отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2023-2024 г. и проект на План за действие за 2025-2026 г. за изпълнение на НСНБНСВ 2030. Проектите на План за действие за периода 2025-2026 г. и на Отчет на Плана за действие за периода 2023-2024 г. бяха подкрепени на заседание на Националния съвет по въпросите на социалното включване (НСВСВ) към МС, проведено на 29.05.2025 г. След съгласувателна процедура по чл. 32 от УПМСНА (писмо № 9101-46/13.06.2025 г.), проектите са внесени за разглеждане от МС на 09.07.2025 г. и приети с Решение № 465 от 17.07.2025 г. Междудомовенната работна група разработи и проект на Междинен преглед на НСНБНСВ 2030.

✓ Постоянната експертна работна група (ПЕРГ) за подпомагане на координацията и мониторинга на изпълнението на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на ЕГД (2030) разработи и утвърди проект на Оперативен план за периода 2025-2026 г. Проектът на Оперативния план е обсъден и подкрепен на заседание на НСВСВ към МС, проведено на 29.05.2025 г. и финално утвърден на проведено на 19.06.2025 г. заседание на Междудомовенната работна група за управление и координация на процеса по изпълнение на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030).

✓ Постоянната експертна работна група (ПЕРГ) за подпомагане разработването и координацията на изпълнението на плановете за действие за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа разработи проект на Доклад за изпълнението за 2024 г. на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа. Докладът е разгледан от НСВСВ и окончателно одобрен от Междудомовенната работна група на високо ниво за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания.

✓ Изразходваните за първото шестмесечие на 2025 г. средства по програма „Подкрепа за децата и семействата“, отнасящи се за изплатените помощи и средства по ЗСПД и ЗЗДет., са в общ размер на 346 055 340 лв. (от които 19 065 739 лв. трансферирани средства от държавния бюджет към общините за професионални приемни семейства и настанените при тях деца), което представлява около 50% от бюджета по тази програма, която е в размер на 694 990 000 лв.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ЖИЗНЕНОТО РАВНИЩЕ, ДЕМОГРАФСКОТО РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛНИТЕ ИНВЕСТИЦИИ

През първото полугодие на 2025 г. политиката в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции следва изпълнението на заложените приоритети и цели.

В областта на жизненото равнище – с ПМС № 359/23.10.2024 г. е определен размер на минималната работна заплата за страната от 01.01.2025 г. - 1 077 лв., като спрямо 2024 г. е нараснал с 15,4%.

Наетите на минимална работна заплата към първо тримесечие на 2025 г. са около 424 052 души, като нарастват с 0,5% на годишна база. По предварителни данни през първо тримесечие на 2025 г. наетите по трудово и служебно правоотношение нарастват с 33,1 хил., или с 1,4% спрямо първото тримесечие на 2024 г., като достигат 2,35 милиона.

Спрямо четвъртото тримесечие на 2024 г. наетите лица в страната нарастват с 1,7%, или с 39,5 хил. души.

Минималната работна заплата нараства от 780 лв. през 2023 г. до 1 077 лв. през 2025 г.

В рамките на установения срок за транспонирането на Директива 2022/2041 за адекватните минимални работни заплати в ЕС (15 ноември 2024 г.), България е предоставила на Европейската комисия съответствие съгласно действащото национално законодателство.

С Постановление на Министерския съвет № 328 от 30.09.2024 г. е определен размер на линията на бедност за страната за 2025 г. от 638 лв.

Разработен е проект на Постановление за определяне на размер на линията на бедност за страната за 2026 г. в размер на 764 лв.

В областта на **демографската политика през 2025 г.** е осъществена необходимата организация за реализиране на продуктите в сферата на демографското развитие по Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“.

Със Заповед №РД-02-9 от 24.02.2025 г. е актуализиран съставът на Междуведомствената работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика (МРГ).

Подготвени и съгласувани по чл.32 от УПМСНА са План за 2025 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.) и План за 2025 – 2026 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.).

Предприети са действия за подготовка на Отчет за 2023 – 2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 година) и Отчет за 2024 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.).

С цел модернизиране и актуализиране на политиката за демографското развитие се работи и по предложението на МТСП за дейности в сферата на демографската политика по Инструмента за техническа подкрепа на ЕК на тема: „Идентифициране на иновативни подходи за адресиране на негативните демографски тенденции в България“.

Реализира се проект „Усъвършенстване на политиката в отговор на демографските промени“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 г.

Изпълняват се дейностите от двугодишния План за действие по социална икономика 2024-2025 г. Реализирани са дейности по Приоритет 1: Повишаване осведомеността на заинтересованите страни относно правните, финансови, информационни и други аспекти, свързани с функционирането на социалната и солидарна икономика и социалното предприемачество. Цел 1: Разширяване на възможностите за сътрудничество, коопериране и практическо прилагане на добри практики от страна на НС на ТПК и ЦКС: Тринадесети европейски форум на субектите на социалната и солидарна икономика; „КООП изложение на стоки и услуги“; изготвени и разпространени печатни и дигитални издания, отразяващи приноса на кооперациите за развитие на социалната и солидарна икономика и др.

В ход на изготвяне е нов План за действие по социална икономика за периода 2026-2027 г.

През отчетния период са проведени 20 заседания на Комисията за разглеждане на заявленията за вписване в и заличаване от Регистъра на социалните предприятия (Регистъра). Към 30.06.2025 г. **в Регистъра са вписани 180 социални предприятия.**

Организиран и проведен „Конкурс за социална иновация“ и връчени награди на победителите от учебно-тренировъчните фирми по време на XXVIII Международен панаир на учебно-тренировъчните фирми ТФ ФЕСТ 2025 „Млад предприемач“ в

Международен панаир-Пловдив на 24-26 април 2025 г. Проведено е обучение на тема: „Практическо прилагане обвързването на корпоративната социална отговорност и социалното предприемачество“, с преподаватели от професионални гимназии с икономическо-стопанска насоченост.

През първото полугодие на 2025 г. е изготвен отчет на изпълнението на Плана за социална икономика за 2024 г. Актуализиран е състава на РГ по социална икономика към министъра на труда и социалната политика.

През периода е даден съществен принос в подготовката и участието в международни събития в областта на социалната и солидарна икономика. През м. февруари 2025 г., е изготвен принос в подготовката на българската позиция за заседанието на съвет Екофин и е взето участие в мисията на Европейската комисия в България във връзка с Плана за възстановяване и устойчивост, проведена в периода 17-21 февруари 2025 г.

Реализирани са дейности по проект П41 „Развитие на социалната икономика“ по НПВУ. За периода 01.01.-30.06.2025 г. служителите на Регионалните центрове за социална икономика са провели и взели участия в 184 събития за популяризиране целите на проекта – информационни кампании, обучения и базари на социални предприятия в различни точки на страната от изградената мрежа от фокус-точки за насърчаване развитието на социалната икономика и над 1 770 консултации с физически и юридически лица..

В рамките на проект П 41, част от НПВУ са проведени 18 събития за популяризиране целите на проекта и насърчаване развитието на социалната и солидарна икономика – информационни кампании, обучения и базари на социални предприятия в различни точки на страната.

По инициатива на екипа на Регионалния център за развитие на социалната икономика в Североизточна България, към Общинския съвет на Варна е създаден Фонд за подкрепа на социалните предприятия с бюджет от 300 000 лв.

Сключени са Споразумения за сътрудничество в областта на социалната икономика с Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“ и с Югозападен университет „Неофит Рилски“, Благоевград.

В областта на корпоративната социална отговорност е подготвена информация за представения от Европейската комисия на 26 февруари законодателен пакет „Омнибус“ в частта относно устойчивостта и дължимата грижа.

Изготвен е принос в подготовката на Плана за популяризиране на дейността на националната контактна точка по Препоръката за отговорното бизнес поведение на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие.

Със Заповед РД-01-68/24.03.2025 г. на министъра на труда и социалната политика са утвърдени изменените Вътрешни правила за работа на КС по КСО.

През първото полугодие е проведена церемония за връчване на Годишната награда за социално отговорен стратегически мениджмънт 2024 г. на МТСП.